



## De maatschappelijke onderneming

De rol van ondernemer zal in het komende decennium steeds belangrijker worden voor managers, directeuren en bestuurders in maatschappelijke organisaties. Dat geldt ook voor hun rol als interne coach om medewerkers te coachen op ondernemerschap. ProBoardS kan u hierbij op een unieke wijze begeleiden dankzij een groeiend aantal best practices en jarenlange bestuurlijke ervaring op het snijvlak van de publieke en private sector.

### Ondernemerschapstest

Het maakt niet uit of een onderneming een winst oogmerk heeft of niet, ondernemerschap draait om de juiste competenties.

Omdat het belang van de ondernemersrol in maatschappelijke ondernemingen zal toenemen in het komende decennium betekent dit dat ondernemerschap een kerncompetentie wordt.

**ProBoardS** kan het huidige en gewenste niveau van ondernemerschap in uw organisatie meten aan de hand van een model waarin vijf rollen zijn opgenomen die van belang zijn voor meer ondernemerschap.

Aan elke rol is een vragenlijst verbonden die uw medewerkers, managers, directeuren en/of bestuurders invullen.

Het resultaat is een eindrapport dat een helder beeld geeft van het huidige en gewenste competentieniveau in uw organisatie om te ondernemen.

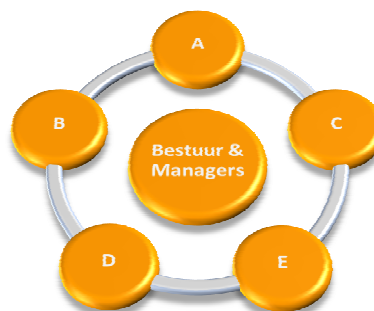


Fig. 1. ProBoardS Ondernemerschapmodel

Op basis van de uitslag van de test kunnen wij uw organisatie van dienst zijn met individuele en teambegeleiding bij de verdere ontwikkeling van deze competenties.


### Ondernemerschap ontwikkelen

Ondernemen is meer dan klantgericht werken. Het is inspelen op kansen in de markt om waarde te creëren voor al uw stakeholders. Dit vraagt om een organisatie die innovatief, flexibel en slagvaardig is.

**ProBoardS** kan de teams in uw organisatie begeleiden om aan deze eisen te voldoen. Vaak zijn teams al klantgericht bezig maar moet nog een stap verder gezet worden om het ondernemen binnen de maatschappelijke kaders in de vingers te krijgen.

Het resultaat van onze teamcoaching is een innovatiever, flexibeler en slagvaardiger team door een ondernemende *mindset*.

## Leiderschap ontwikkelen



Het inspelen op nieuwe kansen in de markt brengt per definitie veranderingen in de organisatie met zich mee, bijvoorbeeld in processen en systemen, en de organisatiecultuur. Leiderschap is nodig om die veranderingen in goede banen te leiden.

**ProBoardS** is gespecialiseerd in leiderschapontwikkeling. In één of meer individuele sessies kunnen wij u van dienst zijn bijvoorbeeld met het leren schakelen tussen diverse leiderschapsstijlen, van directief tot collectief.

Het is belangrijk dat u meerdere leiderschapsstijlen beheerst omdat ondernemerschap nu eenmaal meerdere soorten veranderingen met zich meebrengt.

- 
1. ProBoardS Best Practicenter, 2010  
EIM, *Ondernemen in de zorg*, 2005  
CCL, *Changing Nature of Leadership*, 2009  
HPO-Center, *The characteristics of a High Performance Organisation*, 2010

## Coaching door bestuurders

Om een organisatie ondernemender, klantgerichter en innovatiever te maken kan professionele begeleiding tijdelijk door een externe adviseur ingebracht worden, maar moet in feite permanent aanwezig zijn.

Coaching is daar een uitstekend middel voor, met name als het toegepast wordt door directeuren en bestuurders.

**ProBoardS** kan u van dienst zijn met een korte in-house training waarin wij u snel en gemakkelijk leren om op een professionele manier intern te coachen.

Wij zijn lid van een beroepsorganisatie en houden ons aan de geldende gedragscode.



## Best Practicenter

ProBoardS is een organisatieadviesbureau in governance en leiderschap. Service aan onze cliënten staat centraal.

Het Best Practicenter biedt bijvoorbeeld voorzitters van een RvC, RvT, RvB en CvB de gelegenheid om voorbeelden van goed bestuur en toezicht cross-sectoraal met elkaar uit te wisselen. Hieraan zijn geen kosten verbonden. Voor nadere informatie kunt u ons rechtstreeks bereiken op telefoonnummer 06-46752088.

Mr. Daniel Le Gras  
Drs. Fort van Tulder

Partners