



Albert Cornelissen: **'Bestuurders in het HBO moeten over schotten heen kunnen kijken'**

Vaardigheden van de toekomst

Internationalisering leidt ertoe dat ook bestuurders in het Hoger Beroeps Onderwijs steeds beter moeten kunnen omgaan met verschillen in (zakelijke) cultuur.

Internationalisering

HBO-instellingen krijgen steeds meer te maken met internationalisering. Aan de ene kant neemt het aantal studenten en leerkrachten met een buitenlandse achtergrond toe. Aan de andere kant gaan steeds meer afgestudeerde studenten werken voor bedrijven en instellingen die internationaal actief zijn. Het is de vraag wat dit betekent voor HBO-bestuurders?

Albert Cornelissen: "De komende vijf tot tien jaar verwacht ik dat de diversiteit op HBO-scholen alleen maar zal toenemen. Wij merken nu al een toename van 3^e generatie allochtonen. Maar ook buitenlandse studenten weten steeds beter de weg naar onze instelling te vinden. Ik ben daarover zeer tevreden."

"Voor bestuurders van HBO-instellingen betekent dit dat zij steeds beter moeten kunnen omgaan met culturele verschillen. Want die zijn er, dat valt niet te ontkennen."



Omgaan met diversiteit

Albert Cornelissen: "Die verschillen komen voort uit bijv. andere levensbeschouwingen. Percepties op het leven en onze plaats in het leven kunnen enorm verschillen. Wij zijn een Christelijke instelling maar staan open voor andere geloven en levenswijzen."

"Er zijn bij ons veel studenten met een boeddhistische, islamitische en hindoeïstische achtergrond. Dat is waardevol want de wereld wordt steeds kleiner en de studenten leren op school al hoe ze moeten omgaan met diversiteit."

"Als bestuurder ben ik verantwoordelijk voor iedereen binnen de instelling. Ik moet dus het vermogen hebben om over alle schotten heen te kijken om te begrijpen wat elke student nodig heeft. En hoe de school daarop zou kunnen inspelen. Dat vraagt om het ontwikkelen van empathisch vermogen en het relativeren van je eigen percepties op het leven."

Albert Cornelissen: “Contacten met het buitenland zijn een ideale manier om je bewust te worden van schotten in je eigen denken. Enige tijd geleden was ik in Thailand, een Boeddhistisch land. Om daar zaken te doen moet je eerst tijd investeren in het opbouwen van de relatie. Wederzijds vertrouwen en respect staan centraal. Pas als dat is opgebouwd kun je tot afspraken komen. Maar die zijn alleen geldig als de oudste senior van het dorp zijn toestemming heeft gegeven. Leeftijd (en veronderstelde wijsheid) brengt daar gezag met zich mee, anders dan in Nederland.”

“Nederlandse studenten met een Thaise achtergrond in onze school begrijp ik nu beter. Daardoor kunnen wij hen beter voorbereiden op het werken in een Nederlands bedrijf. Naast hun eigen cultuur leren zij nieuwe interculturele vaardigheden bij waarmee zij succesvol kunnen zijn in andere (zakelijke) culturen. En dat geldt natuurlijk voor alle studenten.”

Ondernemerschap

De HBO-sector staat momenteel onder druk. Het Ministerie van OC&W wil meer invloed kunnen uitoefenen op de kwaliteit van het onderwijs en is met een pakket maatregelen gekomen. Echter, het HBO doet het internationaal gezien goed. Zijn die maatregelen wel zinvol?

Albert Cornelissen: “Ik denk dat die maatregelen doorschieten. Ze staan in ieder geval haaks op het rapport-Veerman waarin HBO-instellingen worden aangemoedigd om meer ondernemerschap te tonen.”

“Ondernemerschap vraagt om een vrije ruimte om je als instelling te kunnen onderscheiden. Maar als het Ministerie tegelijkertijd extra wil gaan controleren en toezicht op toezicht gaat stapelen, zijn we weer terug bij af. Want extra controles en accreditaties leiden tot extra kosten voor de HBO-instellingen. En dat geld kan niet besteed worden aan het onderwijs.”

“Wij bieden beroepsonderwijs dat per definitie gericht is op de beroepspraktijk. Veel docenten zijn mensen uit de praktijk. Zij overbruggen de (cultuur)kloof tussen theorie en praktijk en dat lukt prima. Wij ontvangen dan ook geen klachten van bedrijven en instellingen die onze studenten afnemen. Ondernemerschap loont, laten we daar vooral mee doorgaan.”

Albert Cornelissen: “Natuurlijk kunnen wij het onderwijs altijd verbeteren. Daarvoor kijk ik wel eens over de grens naar de Fachhochschulen in Duitsland. Maar als ik dat doe, dan merk ik weer hoe belangrijk interculturele vaardigheden zijn. En die vaardigheden zijn niet objectief te toetsen en te controleren. Maar ja, misschien is dat een verschil in cultuur tussen de HBO-instellingen en het Ministerie.”

Daniel Le Gras,
Partner ProBoards
Bestuursadviseur, coach en trainer



Verbeter de Board dynamics door betere om te gaan met (zakelijke) cultuurverschillen in de Board. Wij adviseren u graag op dit punt. Wij zijn bereikbaar op 06-46752088.