



Zelfevaluatie van uw RvC of RvT

De periodieke zelfevaluatie van de raad van commissarissen of raad van toezicht is niet meer dan een hulpmiddel om de kwaliteit van zijn toezicht te waarborgen. De raad is immers verantwoordelijk voor zijn eigen functioneren, zo stellen de meeste Governance codes. ProBoardS heeft een methode van zelfevaluatie ontwikkeld die gebaseerd is op best practices en die rekening houdt met de behoeften van uw raad.

Ritme van zelfevaluaties

Best practices op het gebied van zelfevaluatie laten een bepaald ritme zien. De raad evalueert elk jaar, maar hij doet dat bijvoorbeeld het ene jaar zelf en het andere jaar onder externe begeleiding.

Omdat de raad maar een beperkt aantal keren per jaar bij elkaar komt kan hij het ene jaar een lichte vorm van evaluatie aanhouden en het andere jaar een meer diepgaande vorm. ProBoardS houdt rekening met het ritme dat uw raad heeft gekozen.

	Lichte evaluatie	Uitgebreide evaluatie
Kort samenwerkende raad	Module 1-3	Module 1-4
Langer samenwerkende raad	Module 1-4	Module 1-5

Tabel 1. ProBoardS modulaire aanpak zelfevaluatie

Proces van zelfevaluatie

Een zelfevaluatie begint met het individueel invullen van een vragenlijst. ProBoardS heeft voor haar cliënten een uitgebalanceerde vragenlijst ontwikkeld die is gebaseerd op best practices. Indien gewenst, kunnen de resultaten van de vragenlijst individueel besproken worden met de leden van de raad.

De resultaten van de vragenlijst en/of individuele gesprekken worden vervolgens plenair besproken. In overleg met de voorzitter wordt bepaald wie aan de evaluatie deelnemen: de leden van de raad, de bestuurder(s), en/of bepaalde stakeholders. De evaluatie kan zo uitgebreid worden tot een 360° meetinstrument.

Modulen

Best practices laten zien dat een nieuwe raad behoefte heeft aan minder aspecten van zelfevaluatie dan een raad die al enkele jaren samenwerkt.



De breedte en diepgang van een zelf-evaluatie hangen af van de mate waarin de leden de gelegenheid hebben gehad om elkaar te leren kennen en de mate waarin zij onderling vertrouwen hebben kunnen opbouwen.

Hetzelfde geldt voor de relatie met het bestuur en de stakeholders. Daarom biedt ProBoardS u de gelegenheid om te kiezen uit een aantal evaluatiemodulen. In deze modules komen verschillende aspecten van toezicht aan bod.

Evenwichtige aandacht

Best practices laten zien dat er op een evenwichtige manier geëvalueerd moet worden. Dit betekent dat er aandacht besteed wordt aan individuele én collectieve competenties, aan harde én zachte factoren, aan achteruit én vooruit kijken, aan toezicht bij goed én bij zwaar weer.

ProBoardS bewaakt deze evenwichtige aanpak gedurende het hele proces. Voor het evalueren van de capaciteit van uw raad om toezicht te houden bij goed én zwaar weer maken wij gebruik van ons model voor toezichtsregimes.

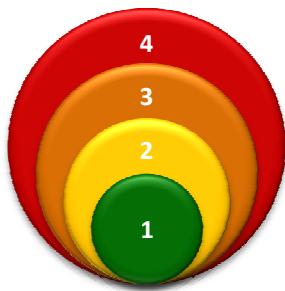


Fig. 1 ProBoardS Model Toezichtsregimes

Inzicht in verbeterpunten

Het resultaat van onze externe begeleiding van de zelfevaluatie is het inzicht van uw raad in zijn sterke en verbeterpunten. Best practices laten zien dat een raad er goed aan doet om prioriteiten te stellen in de punten die hij elk jaar wil verbeteren.

Ook voor ervaren raadsleden vereist toezichthouden tegenwoordig een permanent leerproces. We zijn immers nooit te oud om te leren als het belang van cliënten en stakeholders daarom vraagt.

ProBoardS wil de zelfevaluatie van uw raad aan de ene kant zo kort mogelijk houden, zodat de investering in tijd en energie van uw leden minimaal is, aan de andere kant wil zij het leerproces van uw raad op een aangename manier stimuleren. En zo het nuttige met het aangename verenigen, in een collegiale en vertrouwelijke sfeer.

Vrijblijvend gesprek

Voor nadere informatie of het maken van een afspraak voor een vrijblijvend gesprek kunt u ons rechtstreeks bereiken op onderstaande telefoonnummers.

Mr. Daniel Le Gras
Dr. Ton van Brakel